

Envoyé: lundi 10 mai 2021 10:44

Objet: Négociation OS - HANDICAP / Revendication SIDP - plan d'actions et budget

Bonjour,

Vous trouverez ci-dessous les revendications relatives à l'accord triennal possible sur le Handicap. Avec quelques incertitudes encore à ce stade, nous avons développé un plan d'actions sur 3 ans. La ventilation budgétaire découle de la liste d'actions prévues année par année.

VUE BUDGETAIRE

Une dépense totale de 1,5 million sur 3 ans.

Objectifs d'emploi	AN 1	AN 2	AN 3
• Objectif (% effectif RQTH)	1,5%	2%	2,5%
• Embauches			
Utilisation budget KEuros	AN 1	AN 2	AN 3
• Pilotage et suivi	100	70	80
• Plan d'embauche	200	250	350
• Formation	50	20	20
• Sensibilisation /communication	30	20	20
• Maintien dans l'emploi			
Dont Accueil et insertion	20	30	50
Dont Autres mesures individuelles	10	15	20
• Innovations technologiques	0	20	30
• Sous-traitance / Achats	15	25	35
TOTAL	425	450	595

PLAN D' ACTIONS

- AN1 Priorités : préparer la bonne gestion de l'accord pour les 3 ans
 - Sensibilisation : Actions de communication EXTERNE et de sensibilisation INTERNE
 - Sensibilisation : Rédiger le livret "plan handicap"
 - Pilotage : S'approprier les mesures prévues dans l'accord handicap
 - Pilotage : Initier des contacts avec les missions handicap des clients, en lien avec la DDC
 - Pilotage : Impulser les différentes actions sur les axes de l'accord, les mutualiser et effectuer leur suivi
 - Pilotage : initier les contacts avec les organismes de formation spécialisés
 - Pilotage : Organiser la désignation des référents
 - Pilotage : Préparer les BU
 - Formation : Formation des acteurs de l'accord
 - Formation : Payer x heures à la formation de x travailleurs handicapés (formations, suivi RH ...)
 - Pilotage/Innovation : Lancer un appel à projet interne et le sélectionner
 - Sous-traitance/Achat : le service achat passe 1 jour par an pour mettre à jour une liste de fournitures et services qu'il entend pouvoir se procurer dans des entreprises spécialisées, tient à jour la liste des référencements
- AN2-3
 - Sensibilisation : Organiser x actions de communication EXTERNE et x sensibilisations INTERNE
 - Sensibilisation : Relayer toute information utile aux managers
 - Pilotage : Animer la politique Handicap, et le réseau des référents handicap

- Pilotage : Assurer le lien avec la direction/DRH (information régulière, alerte)
- Pilotage : Assurer le lien avec la MEH (information régulière, alerte)
- Pilotage : Suivre le budget et gérer les fournisseurs
- Pilotage : Produire les données pour les commissions de suivi
- Plan d'embauche : Participer à x journées de salons de recrutement spécialisés
- Plan d'embauche : Publier x offres d'emploi sur les sites spécialisés
- Plan d'embauche : Faire travailler x jours d'intérimaires
- Maintien dans l'emploi : Offrir x heures aux salariés pour la reconnaissance RQTH
- Maintien dans l'emploi : x jours de soins par x salariés
- Maintien dans l'emploi : réaliser/coordonner x points annuel avec chaque salarié RQTH, notamment en cours d'intégration
- Maintien dans l'emploi : Accompagner les managers dans le traitement des situations individuelles
- Formation : Payer x heures à la formation de x travailleurs handicapés (formations, suivi RH ...)
- Formation : périodes de professionnalisation ?
- Innovation : x jours passés sur le projet sélectionné AN1
- Sous-traitance/Achats : le service achat passe 1 jour par an pour mettre à jour une liste de fournitures et services qu'il entend pouvoir se procurer dans des entreprises spécialisées, tient à jour la liste des référencements
- +AN3
 - Pilotage : Rédiger le rapport triennal

Délégué Syndical – Syndicat Indépendant Diversité et Proximité