

Envoyé: lundi 11 octobre 2021 11:26

Objet: RE: Négociation OS - HANDICAP / Revendication SIDP - plan d'actions et budget

Bonjour,

Au-delà des discussions en séance de négociation, et pour la bonne information de tous concernant les revendications, nous souhaitons consigner l'ensemble de nos revendications formulées, y-compris avant que cet accord ne sorte des NAO, en plus des budgets et plan d'actions proposés le 10 Mai.

- Prendre en charge les frais de déplacements dans les cas de handicap moteur
- Sensibiliser au handicap par le biais de communications régulières
- Proposer un jour de congé supplémentaire aux salariés RQTH
- Prévoir une anticipation de départ à la retraite
- Former une commission paritaire pour le suivi de l'accord. Composée d'un membre de chaque OS présente dans l'entreprise, et d'autant de représentant coté direction
- Désigner au moins 4 référents handicap répartis en région sur candidature auprès de la commission paritaire, avec une place réservée pour une candidature RQTH. 1 jour par mois par référent donc 12 jours par an par référent.

S'agissant du plan d'actions qui justifie la répartition du budget que nous avons proposé le 10 Mai, nous n'avons pas souvenir d'avoir échangé en réunion.

Cordialement,